ENERGY SUPPORT

社会・環境レポート2020

Social Responsibility & Environmental Report 2020

より良い未来を創る

代表取締役社長　曽山 浩司

我々を取り巻く様々な社会的課題の中でも、とりわけエネルギー問題は重要なテーマです。これからの社会では、環境的側面により化石燃料から再生可能エネルギーへのシフトが進みますが、個々発電量の小さい再エネが主力電源となるには相当量の導入が必要であり、膨大な時間とコストがかかります。また多くの再エネは天候に左右される極めて不安定な電源であり、その比率が増大するにつれ、電気の安定供給に必要な電源や系統の制御が徐々に複雑になってきています。

このような背景から、我々の提供する製品やサービスには複雑化する電力系統でも安定的に電気を送り届ける安定性と信頼性が、また電力に限らず各種エネルギーを利用する設備には、消費量の抑制やロスの削減といった効率化がより厳しく求められるようになっております。当社は企業理念に沿って、こういったエネルギーに関わる社会的課題の解決に貢献する高品質な製品・サービスを提供し続けることによって使命を果たしてまいります。

2018年、いくつかの製品においてお客さまへ報告した受け渡し検査が報告書通り実施されていなかった事実が判明しております。お客さまはじめ関係する皆さまへ多大なるご迷惑をお掛けしましたことを改めて深くお詫び申し上げますと共に、今後とも最重要の経営課題として再発防止の取り組みを継続強化してまいります。

今後とも、皆さまから信頼され、愛され、必要とされる存在であり続けるために、企業活動の枠組みをより適正に構築してまいります。引き続きご指導、ご支援賜りますようお願い申し上げます。

CONTENTS

1 トップメッセージ
2 企業理念／CSR推進体制／コーポレート・ガバナンス
3 企業行動指針
5 エナジーサポートの製品紹介／会社概要／編集方針
6 社会性報告／お客さまとのかかわり
お取引先とのかかわり
地域社会とのかかわり
従業員とのかかわり
11 環境報告／ 環境マネジメント
環境負荷低減

企業理念

産業、生活、社会を変える、より良い未来を創る

- エナジーサポートグループは産業を変え、生活を変え、社会を変える力となり、より良い未来に欠かせない新たな価値を生み出すために存在する。
- 私たちは責任を持って正しいことのみを行い、私たち自身と私たちに関わる全ての人々に信頼と笑顔を広げていく。
- 私たちはお客様の求めに正確かつ迅速に応え、さらに期待を超える製品とサービスを創り出す。
- 私たちは技術の深淵を追求し、最新のビジネスを学び、それらを超えて新たな領域を切り拓く。
- 私たちは全員が持てる力を十分発揮し、誇りと喜びと共に助け合って成長できるよう、働く環境を改善していく。
- 私たちは妥協することなく進歩・進化・挑戦を繰り返し、今日を超える明日を目指す。

CSR推進体制

企業行動指針は、エナジーサポートおよびグループ会社の各事業所に勤務するすべての人を実践主体とするものです。この指針の遵守をより確実なものとするため、「CSR委員会規定」を定め、CSR推進部門を設置し「CSR委員会」および「CSR委員会コンプライアンス分科会」を開催しています。委員会および分科会は、指針に基づく法令および倫理の遵守などのコンプライアンスに関する事項を取り扱い、企画立案、周知徹底、ヘルプラインの運営、事案への対応、その他の関連業務を遂行しています。

コーポレート・ガバナンス

エナジーサポートは、グループ会社を含めコーポレート・ガバナンスの強化を経営の最重要課題の一つとして位置づけています。その考えのもと、会社法などで定められた事項および経営に関する重要事項の審議、決定または報告の手続きを取締役会において実施するほか、経営会議や戦略会議等においても審議をしています。経営および業務執行の監視は、取締役会および監査役制度により実施しており、監査役は上記会議に出席し、業務執行、法令遵守および内部統制状況等の監査を実施しています。また業務監査室による内部監査および監査役監査に当たっては当社の会計監査人と相互連携をとっています。また、企業の社会的責任を果たしていくため、NGKグループとして、CSAアンケート、リスクアセスメントなどを通じてリスクを認識・評価し、必要な対応を行って問題の未然防止に努めています。

NGKグループ企業行動指針

持続可能な社会の実現

**地球環境を守り、社会に資する商品やサービスの提供を通じて
新しい価値を創造し、持続可能な社会の実現に取り組みます。**

- 安全性に十分に配慮し、環境規制も遵守した品質の高い商品やサービスを提供することにより、お客さまと社会からの信頼に応えます。
- お客さまと社会からの新たなニーズや改善への要望を真摯に受け止め、商品やサービスの開発や改良を行います。

人権尊重

人権に関する国際規範を遵守し、人々の多様性を尊重します。

- 人権を尊重し、強制労働や児童労働のない事業活動を行います。
- 社員の個性と自主性を尊重し、人種、国籍、性別、年齢、宗教、信条、障がいの有無、性の多様性などによる差別は行いません。
- 職場におけるハラスメントの発生を防止し、発生があった場合には迅速に適切な対応をとります。

安全・快適な職場環境の提供

安全・快適で誰もが働きやすい職場環境を提供します。

- 各国および地域の労働と安全衛生関連の法令を遵守します。
- 仕事と生活の調和を図り、多様な働き方の実現を目指します。
- 社員との誠実な対話と協議を通じて信頼関係を構築します。
- 社員に教育の機会を与えると共に、意欲、能力を伸ばす機会を提供します。

誠実な事業活動

国際規範や各国および地域の法令を遵守し、公正かつ透明で誠実な事業活動を行います。

- コンプライアンスを徹底し、倫理に基づき良識を持って事業活動を行います。
- お客さまおよび取引先との契約や合意を確実に履行します。
- 競争法を遵守します。
- 贈収賄は一切行いません。
- 個人情報、機密情報の管理を徹底します。
- 他者の知的財産権を尊重します。
- 輸出入管理体制を整備し、確実に管理します。
- 反社会的勢力とは一切関わりません。
- 事業上のリスクを管理し、問題の未然防止と発生時の迅速な対応に努めます。
- 不正行為の抑止と是正を図るため、内部通報制度を適切に整備し、運用します。

企業情報の開示と説明

積極的な情報の開示とステークホルダーとの対話を通じて経営の健全性と透明性を高めます。

- 社会が必要とする情報は、正確かつ速やかに開示します。
- ステークホルダーの声を真摯に受け止め、説明責任を果たします。

サプライチェーンへの社会的責任の浸透

取引先をはじめとするサプライチェーン全体で、社会的責任を果たす取り組みを推進します。

- 取引先は対等なパートナーとして尊重し、信頼関係の構築と相互発展に努めます。
- グリーン調達やCSR調達の実践を通じて、地域や社会の発展に貢献します。
- サプライチェーンにも人権尊重や法令遵守を求めます。

環境保全

地球環境の保全と問題の解決に取り組みます。

- 地球環境の保全に貢献する商品やサービスを提供します。
- 事業活動における環境負荷の低減に率先して取り組みます。
- 生物多様性の保全と持続可能な利用に取り組みます。
- 各国および地域の環境関連の法令を遵守します。

地域、社会との協調

良き企業市民として地域、社会の発展に貢献します。

- 地域、社会の一員として社会貢献活動に積極的に取り組みます。
- 社員の自主的な社会貢献活動を積極的に支援します。

エナジーサポートの製品紹介

暮らしや産業、社会の活動に必要な電力やエネルギーがスムーズに供給されるための下支え、そして環境への負荷を少なくすることが、当社の手がけるエネルギーサポート事業です。

配電機器

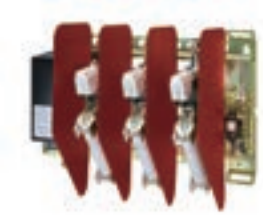
電力の安定供給に欠かせない配電線路の切替を行う開閉器や、変圧器を保護するカットアウトなどを製造しています。

開閉器

カットアウト

電設資材製品

変圧器の励磁突入電流を抑制する機能が付加された、自動投入式限流ヒューズ付高圧負荷開閉器（LBS）であり、電力品質の安定化に貢献する商品です。



エナミック
（励磁突入電流抑制機能付LBS）

分析･環境監視用計測機器

設備の最適な操業や省エネルギーに貢献しています。

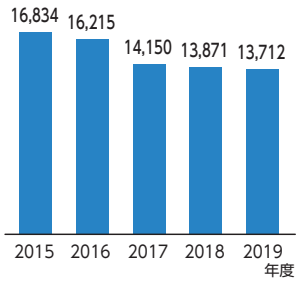
ジルコニア式TF-10酸素分析計

会社概要

社　　名	エナジーサポート株式会社
設　　立	1949年（昭和24年）12月15日
資 本 金	51億9,700万円余（2020年3月末現在）
従 業 員	289名（2020年3月末現在） ※臨時従業員およびパートタイマーは除く
事業内容	電気機械器具および計測機器の製造販売
本社・工場	愛知県犬山市字上小針1番地

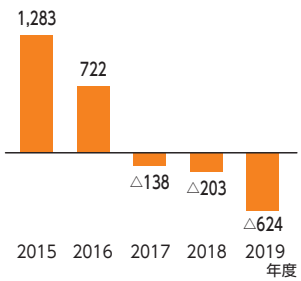
売上高推移（連結）

（百万円）



経常利益推移（連結）

（百万円）



編集方針

エナジーサポートでは、当社が推進している社会貢献活動および環境保全活動を広く皆さまにお伝えするために2001年から毎年社会・環境レポートを発行しています。

本レポートには、当社の地域社会をはじめ、様々なステークホルダーとの関わりについての活動や環境負荷低減に関する具体的な活動を報告しています。

対象期間

2019年4月1日より2020年3月31日
（一部、3月31日以降の内容も含みます）

発　行

2020年10月

対象範囲

本レポートは、エナジーサポート株式会社と、同サイト内の関係会社であるエナジス産業株式会社（物流子会社）の活動内容を対象としています。

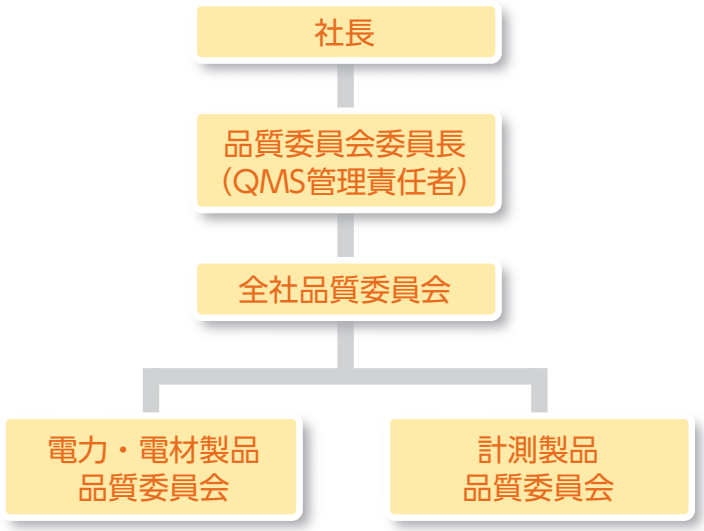
お客さまとのかかわり

エナジーサポートは、企業理念に基づき、お客さまに満足していただく製品とサービスの提供に努め、信頼の獲得および社会の安定を追求しています。

品質マネジメントシステム

暮らしや産業、社会の活動に必要な電力やエネルギーがスムーズに供給されるための下支え、そして環境への負荷を少なくすることが、当社のエネルギーサポート事業です。1996年には品質の国際規格ISO9001の認証を取得し、継続的な品質改善活動を推進しています。

品質保証体系図



お取引先とのかかわり

エナジーサポートは購買活動にあたり、関連法規を遵守するとともに、公正、自由、透明な取引の実践により、お取引先と深い信頼関係を結べるよう心がけています。

お取引先に関する取り組み

日々の購買活動を通じ、「お取引先は当社の前工程である」との認識のもと、対等の立場に立ち、QCDに優れたお取引先と長期的にお取引できる体制を築くことを目指しています。

相互情報交換および相互技術研鑽

お取引先との相互情報交換は共存共栄のための重要な課題と考え、年に4回、主要なお取引先が一堂に会する情報交換会および研修会を開催しています。

1. 安定的な購買活動と相互信頼に基づく共存共栄
2. 公正、自由、透明な取引を前提とした品質、価格、納期の確保
3. 固有技術および専門知識の尊重

地域社会とのかかわり

エナジーサポートは、地域に貢献するための積極的な取り組みをしています。

社会貢献活動

エナジーサポートは、本社のある愛知県犬山市を中心に、よき企業市民としての責任を果たすべく、社会貢献活動に取り組んでいます。2019年度も、以下のような取り組みを継続的に行っています。

犬山市主催の地域住民との避難防災訓練を実施

看護学部学生の地域看護学実習に協力

月1回の歩道清掃活動

セーフティ・レディースとして交通安全啓発活動に参加

献血活動に協力

#トピックス

エナジーサポートアリーナが5年目を迎えました

当社が2016年より5年間、ネーミングライツパートナーを務めさせていただいております「エナジーサポートアリーナ」は、最終契約年を迎えております。

犬山市の新体育館が、市民の皆さまの豊かな心と、生きるエネルギーを育む施設となるようサポートしていく当社の決意を社名で表現し、オープン以来、多くの市民の皆さまの笑顔であふれる施設に成長してまいりました。犬山市の一企業市民として、「エナジーサポートアリーナ」を通して、健康市民であふれるまちづくりのサポートができたことを当社は大変うれしく思っています。

最終契約年は、コロナウイルス感染拡大が収束しない中、施設の利用制限等もあり、残念な状況となっていますが、将来に向けて笑顔あふれる施設にさらなる成長ができるよう願っております。

これからも当社は事業活動を支えてくださる地域社会への貢献を通して、皆さまの信頼と期待にお応えしてまいります。

エナジーサポートアリーナ

従業員とのかかわり

エナジーサポートは、NGKグループの一員として、一人ひとりが高みを目指し、広い視野を持って、変革を恐れず粘り強く挑戦できるよう、活き活きと働ける職場づくりと人材の育成に取り組んでいます。

働きやすい職場づくり

人権尊重

NGKグループ企業行動指針において、「人権に関する国際規範を遵守し、人々の多様性を尊重します。」などの項目を掲げ、従業員はもとより事業活動に関係する人々の人権を尊重するように取り組んでいます。

また、職場におけるいじめ、差別などのハラスメント防止及び苦情対応のため、社内相談窓口に加え、弁護士による社外相談窓口を設置し、安心して働ける職場づくりに努めています。

ワーク・ライフ・バランスへの取り組み

エナジーサポートは、従業員の仕事と生活の調和を大切にするための取り組みを行っています。

年次有給休暇の取得促進として「記念日休暇（5日／年）」を導入し、時間外労働削減を目的に週1日「定時退社の日」を設けることで、ゆとりの時間の創造・活用を勧めています。

また、勤続5年、10年、20年、30年、40年、定年を迎える従業員には永年勤続表彰として特別有給休暇を付与し、年次有給休暇と合わせて3～5日間の連続休暇取得を推奨しています。

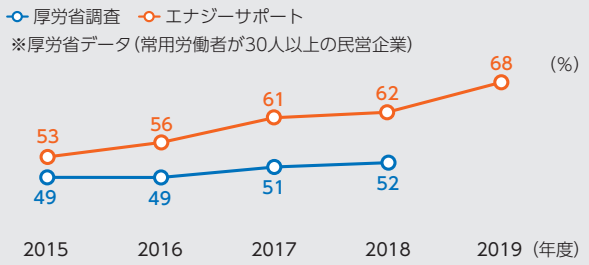
家族と職場の両立支援についても積極的に取り組んでおり、育児・介護休業に関する規定は、法を上回る充実した制度を整備しています。

育児支援では、短時間勤務や所定外労働の制限・免除等の各種制度が小学校3年生まで利用でき、育児休業は過去5年間に出産した社員の9割以上が取得し、復職しています。

介護支援では、介護休業を365日まで取得することができます。

有給休暇取得率推移

※小数点以下四捨五入



育児関連制度利用状況

（年度）	2015	2016	2017	2018	2019
育児休業（人）	4	3	2	5	1
育児支援（人）	2	3	3	6	7

従業員とのかかわり

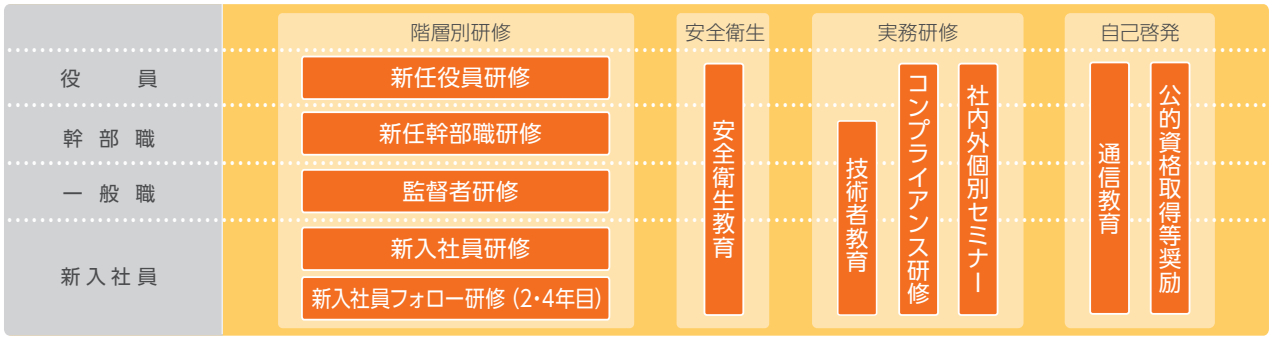
人材の育成

新入社員フォロー研修

教育・研修制度

入社時の基礎教育をはじめ、それぞれの段階に応じた教育・研修体系を整備し、年間計画に沿って実施しています。

また、通信教育等の自己啓発に対する奨励金支給制度を設け、従業員の業務に関連する知識、技能の向上を支援しています。



人事評価

すべての従業員がモチベーション高く働き続けるためには、より公正で納得性の高い評価が行われることが重要です。

エナジーサポートでは、人事考課の位置づけ・評価基準等の理解徹底を図るため、毎年定期に考課者訓練を実施し、公正・公平な人事評価を行っています。

防災活動

東海地区は、今後30年以内に南海トラフの大規模地震が発生する確率が高いとされています。東海地区で活動する企業として、大規模な地震に備え、2019年度も9月2日に緊急地震速報受信システムを使用し、防災訓練を実施しました。また、自衛消防隊は、定期的に放水訓練を行うなど、災害への備えを行っています。

2020年4月17日には、犬山市危険物安全協会殿より、当社のこれまでの防火設備点検や防災訓練の実施、危険物設備管理の取り組みを評価いただき、表彰を受けました。

防災訓練における救護訓練

自衛消防隊による放水訓練

屋外消火栓取扱競練会に参加

労働安全衛生

エナジーサポートでは、労働安全衛生方針を設定し、従業員が安心・安全・健康に働ける職場を目指し、以下の6つの実施項目を掲げ、労働安全衛生活動を推進しています。

労働安全衛生活動　実施項目と目標

実施項目	2019年度目標値	実績
❶ 「災害ゼロから危険ゼロ」の職場づくり	休業災害：0件 ・無災害：300万時間	0件 300万時間達成
	不休災害：0件	0件
❷ 過重労働健康障害予防対策	過重労働による健康不調者：0名	1名
❸ メンタルヘルスケアの推進	メンタル不調による長期休業者（1ヶ月以上）：1名以下	1名
❹ リスクアセスメントの展開	リスクアセスメントの対象範囲拡大（重大事故防止）	取り組み継続
❺ 地震防災対策の推進	安否確認メールの応答率：95%以上／年平均	94.9%
❻ 車両関連事故の絶滅	業務上車両事故：2件以下／年 通勤途上車両事故：4件以下／年	6件 10件

上記活動に加え、2020年2月から半年間は、製造系職場の安全強化を目的に「社内外の災害情報展開」「安全衛生情報伝達」「作業前のKY実施」「職場の安全パトロール」等の活動に重点的に取り組みました。また、作業者の意識改革として、活動期間中に2回、安全に関する集合教育を実施し、作業安全への意識高揚を図る活動も展開しています。

安全衛生旗の掲揚

役員による安全衛生パトロール

安全強化活動　安全教育

環境マネジメント

エナジーサポートは、従来からの環境法令遵守はもとより、地球環境の現況を捉え、より積極的な環境保全活動に取り組むことが企業の社会的責任と考えています。環境保全に向けた環境方針を企業理念、NGKグループ企業行動指針に基づいて設定し、地球環境負荷の低減に向けた環境保全活動に取り組んでいます。

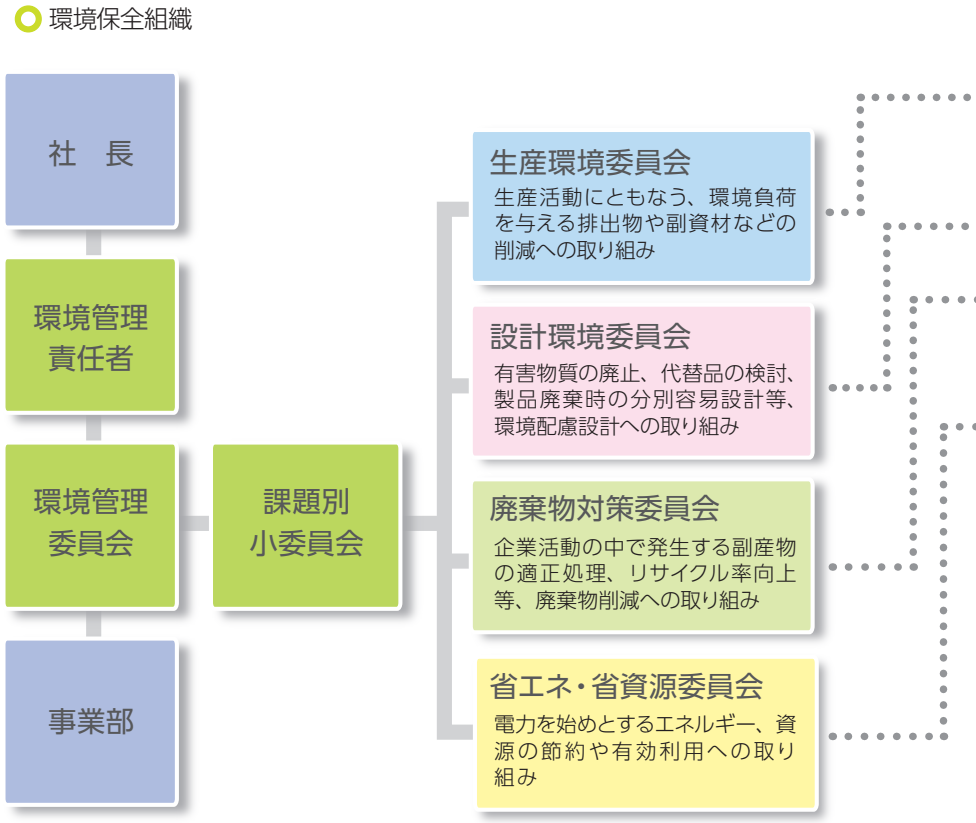
環境方針

より良い未来のため、「環境に配慮した企業」を目指し、
地球環境の保全に努めます。

- 省資源・リサイクルに配慮し、環境に優しい製品の開発に努めます。
- エネルギーの有効利用、産業廃棄物の減少、汚染の予防に努めます。
- 化学物質の適正使用、適正管理を通して有害物質のリスク低減に努め、環境に配慮した材料・部品・製品・設備を優先的に調達・購入します。
- 緑化を進め、地域との共存に努めます。
- 環境目的・目標を明らかにし、見直しするとともに、システムの継続的改善に努めます。
- 国や自治体などの環境規則と自主管理基準などを守り、緊急事態や事故に備え、環境影響の予防、緩和に努めます。
- 環境意識向上のための教育に努めます。また、環境方針などの情報を公開します。

環境マネジメント体制と2019年度の計画と実績

環境保全に関する会社の方針・施策は、環境管理責任者(取締役)を委員長とする「環境管理委員会」と、必要に応じて「経営会議」で審議し意思決定を行います。環境マネジメントシステムの国際規格ISO14001を環境保全活動の有効なツールと捉え認証を取得し、継続的に内部監査・外部監査を行っています。また、新入社員教育や部門ごとの教育などにより環境方針を実現していくための教育・啓発に努めています。



設計・開発、物流、緑化などの取り組み

エナジーサポートでは、製品の開発や改良設計の段階で環境アセスメント（定性的）を義務付け、環境に配慮した製品の設計・開発に取り組んでいます。製品が使用後廃棄される場合に構成部品のリユース、リサイクルおよび適正な廃棄処理を可能にするために、構成部品ごとに材質を表示しています。

また、物流における環境負荷を削減するため、無駄な梱包材を削減・廃止し、製品や購入部品の搬出、搬入時の梱包箱はリユースできるよう通い箱化するなど、梱包を含めた物流の改善に注力しています。

地域および社内の緑化にも積極的に取り組んでいます。地域の緑化では、自治体緑化基金への参画、地域団体への植樹の寄贈等、緑化に関する事業への参画、協力を推進し、社内では、建物の建て替え計画に沿った緑地の拡大に努めています。

トピックス

緑地（芝生）の管理

社内の緑化活動の一環として、空地の芝張り工事や、緑地管理を積極的に進めています。

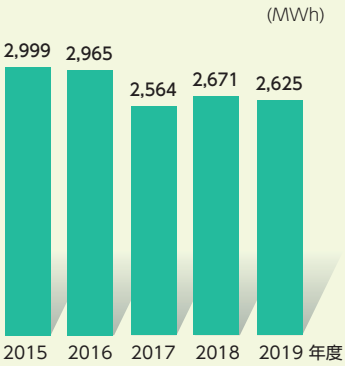
活動項目		目　　標	2019年度活動結果
【CO_2排出量の削減】ボイラー運転時の都市ガス使用量監視		毎月の都市ガス使用量を監視	毎月の都市ガス使用量の監視を実施
【水質の監視】pH異常水の流出防止		セメント排水pH異常の監視	毎月の排水処理設備の点検実施
【環境負荷物質の低減】 製品に使用する環境負荷物質の低減および低減のための仕組みづくり		●４機種のRoHSⅡ指令禁止10物質対応 ●PC-50絶縁筒「塗料」RoHS対応	●3機種切替え完了、残り1機種再申請中 ●代替え材料評価、切替え完了
【産業廃棄物の削減】産業廃棄物木くず処分量削減		前年度比20%削減	前年度比10%削減
【排出物の管理】排出物の監視		排出物の実績管理	産業廃棄物 206t 一般廃棄物　76t
【エネルギーの削減、資源の有効利用】 継続可能な省エネ体質確立		●省エネ機器の導入 ●電力使用量の監視	●照明のLED化 3件実施 ●電力使用量 2,625MWh
【緑化の推進】地域の緑化および社内の緑化		2020年3月 緑地面積11.2%の維持	2020年3月 緑地面積11.2%維持
【部門テーマ】	業務の効率化	17テーマ	37テーマ達成 （達成率：77%）
	環境配慮設計品開発又は拡販	5テーマ	
	リサイクル・省資源	10テーマ	
	法および要求事項の順守	10テーマ	
	危機管理への備え	4テーマ	
	地域貢献	2テーマ	

環境負荷低減

環境負荷の低減は、企業の存在と活動に必須の要件であり、かけがえのない地球を次の世代へと引き継ぐための重要な課題です。エナジーサポートは、この環境負荷低減に向けて、様々な取り組みを行っています。

INPUT

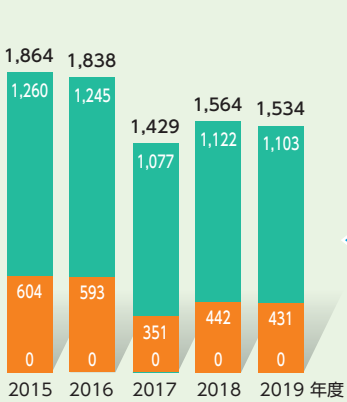
電力使用量



エナジーサポートでは、「省エネ・省資源委員会」を中心に電力使用量の削減計画（蛍光灯のLED照明化等）を策定し、全社的に活動しています。各部門においては、空調の効率化、空調温度管理の徹底、休憩時間の消灯の徹底を図るなどの省エネ活動に取り組んでいます。
今後も各部門でエネルギーの無駄を見つけ出し、改善して削減する活動を推進してまいります。

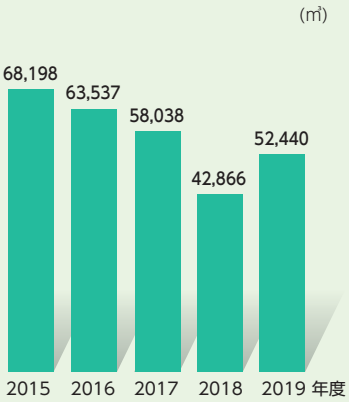
(E) エナジーサポートの事業活動による環境負荷

CO_2排出量（エネルギー起源）



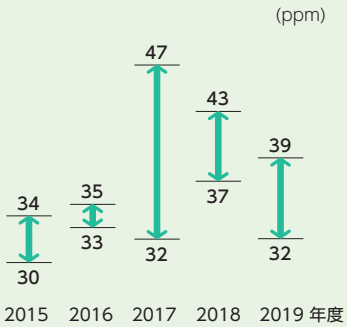
エナジーサポートのCO_2排出量の増減は、生産活動に使用する電力使用量に起因するものであり、開発部門および生産部門において、今後も省エネに結びつく取り組みを継続してまいります。

排水量（雨水含む）



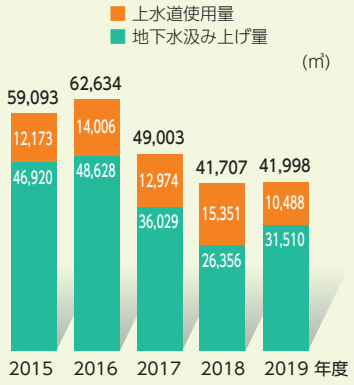
OUTPUT

大気汚染物質（窒素酸化物NO_2）

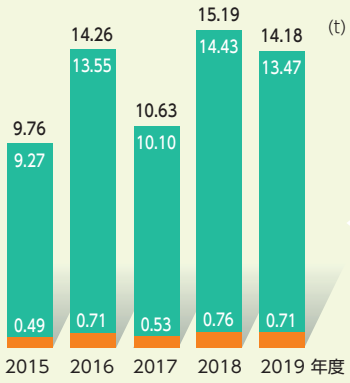


工場では、ボイラーの燃焼設備から排出されるばい煙・排ガス等による大気汚染を防止するために適切な運転管理に努め、設備の定期点検・メンテナンス、ばい煙測定を実施しています。

用水使用量



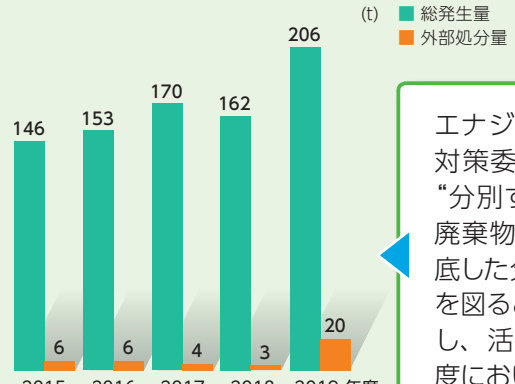
化学物質取扱量



エナジーサポートは、製品からの有害物質の排除に取り組み、人々の健康を守り生態系への影響を抑制するために、削減対象物質の代替化計画を進めています。又、環境に配慮した材料、部品を優先的に調達・購入します。

エナジーサポートは、一部の生産工程で地下水を使用しております。今後も地下水使用量の削減に取り組むとともに、適切な排水管理を行い、近隣河川の汚染防止に努めてまいります。

廃棄物



エナジーサポートは、「廃棄物対策委員会」が中心となって、“分別すればゴミじゃない”を廃棄物削減のモットーとして徹底した分別回収による再資源化を図ることが重要な使命と認識し、活動しています。2019年度においては、7月1日に実施した子会社の吸収合併に影響を受け、外部処分量が約15t増加しています。

トピックス

PCB廃棄物

エナジーサポートは、「PCB（ポリ塩化ビフェニル）廃棄物の適正な処理に関する特別措置法」にしたがい、PCB廃棄物の適切な保管と管理とともに、順次、無害化処理を実施しています。

ENERGY SUPPORT
〒484-8505 愛知県犬山市字上小針1番地
Tel.0568 (67) 0851　Fax.0568 (67) 4802
エナジーサポート株式会社
http://www.energys.co.jp/

ミックス
責任ある木質資源を使用した紙
FSC® C022915

VEGETABLE OIL INK

この報告書は、適切に管理された森林から生まれた「FSC®認証紙」を使用し、VOC（揮発性有機化合物）の発生を抑えた「植物油インキ」を使用し、有害な廃液の出ない水なし印刷で印刷しています。